



ArcelorMittal

1 Kompanija 1 Zajednica 1 Magazin ArcelorMittal Prijedor Decembar 2008, Broj 1

03

Ispoštovati rokove i ciljeve

Riječ Generalnog Menadžera

Ipak uspješna godina

Riječ Direktora

04

Optimizam
uprkos recesiji

Stana Marinović

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com



09

Fondacija
ArcelorMittal Prijedor
i zajednica u kojoj živi

Predrag Šorga

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com



11

Sindikalna organizacija
ArcelorMittal Prijedor:

Vladimir Krčkovski

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com



Bezbjedni i održivi proces proizvodnje čelika

“U Delhiju sam rekao da pet riječi odražava poslovnu filozofiju koju želim da ArcelorMittal primenjuje – bezbjedni i održivi proces proizvodnje čelika. Trenutno okruženje ovo nije izmijenilo” – gospodin Mittal, Predsednik i izvršni direktor u pismu zaposlenima 5.novembra 2008.

Šarlot Rodavej

charlotte.rodaway@arcelormittal.com

Trenutna ekonomska situacija utiče na kompanije i industriju širom sveta. ArcelorMittal nije izuzetak. U ovim teškim vremenima, gospodin Mittal apeluje na naše razumjevanje neophodnih i privremenih mjera koje je grupacija primorana da preduzme ne bi li smo se izdigli zajedno – „jači nego ikad“.

“Kamen temeljac naše kompanije ostaje nepromjenjen”

Bezbjednost i zaštita na radu ostaju naš prioritet broj jedan. Prilikom objavljivanja kvartalnih rezultata grupacije, uvodni komentari gospodina Mittala donijeli su dobre vijesti o bezbjednosti i zaštiti na radu, kada je istakao smanjenje broja nesreća na radu.

Mi ostajemo posvećeni našim vrijednostima održivosti, kvaliteta i vođstva, kako je gospodin Mittal istakao u svom pismu svim zaposlenima, na dan kada su objavljeni rezultati trećeg kvartala. “Nastavićemo da usvajamo inicijative koje će nam osigurati održivost. I nastavićemo da proizvodimo najkvalitetniji mogući čelik” rekao je.

Naši kvartalni rezultati su u skladu sa očekivanjima. “Ovi rezultati oslikavaju naš jedinstveni



model poslovanja, trodimenzionalnu strategiju rasta, ali takođe i smanjenje troškova proizvodnje u okviru industrije i veliku potražnju

za čelikom” gospodin Mittal je objasnio.

Gospodin Mittal je takođe istakao da ostaje optimista po pitanju srednjoročnih prognoza rasta industrije. “I dalje verujemo da će ekonomije u razvoju, na koje su naši planovi rasta usmjereni, nastaviti sa trendom velike potražnje za čelikom u narednom periodu kao rezultat industrijalizacije”

Povjerenje u menadžment

Snažna grupacija, koju smo zajedno izgradili, što nas čini jedinstvenim, je dobro pozicionirana što će nam biti od velike pomoći u trenutnoj ekonomskoj krizi. Dok se krećemo ka još izazovnijem periodu, privremene mjere koje smo preduzeli na lokalnom planu

(smanjenje proizvodnje, budžetske restrikcije ili smanjenje troškova proizvodnje) omogućavaju nam da odgovorimo na trenutna globalna dešavanja. Svi nivoi u svim zemljama u kojima grupacija posluje su zamoljeni da se obavežu da će nas ispratiti do kraja ovog perioda”

Dugoročna vizija naše kompanije i planovi rasta ostaju nepromjenjeni. Pauza u našoj strategiji rasta je kratkoročna i odgovorna mjera. Analitičari su komentarisali odvažne i odgovorne inicijative koje smo preduzeli širom grupacije. Rečima gospodina Mittala: „Zajedno, reagovaćemo na pravi način i osigurati da se ArcelorMittal izdigne jači nego ikad“.

Speaker's Corner

“Moje kćerke, Ana Karolina i Ra-faela, su razlog zbog kojeg uvijek posvećujem pažnju svojoj bezbjednosti na radu. Svakog dana radim za dobrobit svoje porodice, svjestan rizika koji moj posao nosi i adekvatnih procedura koje moraju da budu ispunjene u cilju obezbjeđivanja zaštite na radu. Moram da se vratim kući, jer sam otac i obezbjeđujem egzistenciju svoje porodice.

Počeo sam da predajem u fabrici Žuiz de Fora i danas sam pozvan da podijelim svoje znanje i iskustvo sa kolegama iz drugih odjeljenja.

Biti hrabar znači biti proaktivan i koristiti veštine i znanja u cilju prevencije nesreća.”

Đovane de Almeida Castro, Tehničar za održavanje elektrotehnike, ArcelorMittal Žuiz de Fora, Brazil

Pogledajte Đovanijev sajt: www.saudeeseguranca.xpg.com.br

Mišljenja naših kolega su dobrodošla, molim Vas, pošaljite nam e-mail na: editorial@arcelormittal.com



Global Story

Pretvaranje “transforming tomorrow” u stvarnost za cjelokupan ArcelorMittal

Remi Bojer

remi.boyer@arcelormittal.com

“Transformisanje sutrašnjice” je obećanje koje je naš brend dao prije više od godina dana. Zajedno sa predstavljanjem naše nove strategije korporativne odgovornosti, pretvorili smo ga u realnost – za naše poslovanje, naše interesne grupe i naše okruženje.

Ukoliko želimo i dalje da nadograđujemo uspjeh naše grupacije, moramo da se fokusiramo ne samo na ono što radimo, već i na način na koji to radimo. Kompanije poput naše suočavaju se sa rastućim pritiskom koje donosi odgovorno i transparentno poslovanje. Većina ima strategiju korporativne odgovornosti koja im pomaže u ovome. Dok smo razvijali naše planove za budućnost, željeli smo da budemo sigurni da će oni oslikavati naše prioritete.

Naša nova strategije korporativne odgovornosti prenosi našu viziju odgovorne i održive kompanije koja proizvodi čelik na tri praktična cilja: investiranje u ljude, obogaćivanje

naše zajednice i proizvodnja čelika na ekološki održiv način. Svaki od ovih ciljeva ima i podršku naše posvećenosti transparentnom korporativnom upravljanju. Ovi ciljevi će takođe kreirati prednosti, poslove i poboljšati lokalne prihode.

Svi mi možemo da damo individualni doprinos ciljevima korporativne odgovornosti ArcelorMittala tako što ćemo principe korporativne odgovornosti primjenjivati u našem svakodnevnom poslovanju.

Cjelokupna implementacija je planirana na nivou grupacije.

Obratite pažnju na planirane aktivnosti u vašem mestu ili regionu. Pročitajte više na www.mycarcelormittal.com ili www.arcelormittal.com



Global Story

Obraćamo više pažnje na – zdravlje!



inicijativa su naši standardi” rekao je Robert.

Lokalizovani master planovi

Master planovi, koje implementira komitet za zaštitu i zdravlje na radu, dio su opšte strategije, ali koja je prednost za našu kompaniju? Robert objašnjava: “Mi možemo da dajemo savjete, pomognemo u kreiranju planova za zaštitu na radu, ponudimo tehničke savjete i tehnički transfer znanja, kao i treninge. Mi moramo da obilazimo kompanije i da pružimo praktičnu pomoć”.

Jasno je da se komitet za zdravlje i zaštitu na radu trudi da postigne određene rezultate a to je moguće samo ako se svaki zaposleni u ArcelorMittalu posveti u potpunosti tom cilju. Širom naše grupacije, svi moramo djelovati u skladu sa principima zaštite na radu. Samo zajedno možemo uspjeti.

Preuzmite standarde o zdravlju i zaštiti na radu na www.mycarcelormittal.com

Meri Keri

mary.carey@arcelormittal.com

Dr Robert Kanc, menadžer u zdravstvu, objašnjava da komitet za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu razvija integrisanu strategiju i akcioni plan. “Zbog globalnog prisustva naše grupacije, naš novi komitet za zaštitu na radu mora da razvija inicijative kojima bi odgovorio na potrebe kako razvijenih zemalja tako i zemalja u razvoju.”

“Komitet će kreirati inicijative, poput zdravstvenog priručnika, a najvažnija

Feature Heading

IZDAVAČ: ArcelorMittal Prijedor

REDAKCIJA: ArcelorMittal Prijedor Komunikacije – Predrag Šorga, Vladimir Krčkovski, Suzana Timarac, Nebojša Tomičić.

PRILOZI: Stana Marinović, Branka Tomičić, Stanka Došen – Marin, Milan Vlačina, Draško Jazić, Niko Drinčić, Stanimir Trivunović, Desanka Petrović, Snježana Ilić, Božo Grbić, Vukašin Vukadinović, Leonardo Ivanišević.

FOTOGRAFIJE: Dragan Stojnić, ArcelorMittal Photo Library.

DIZAJN: Grafit tim Zenica

ŠTAMPA: Grafit tim Zenica

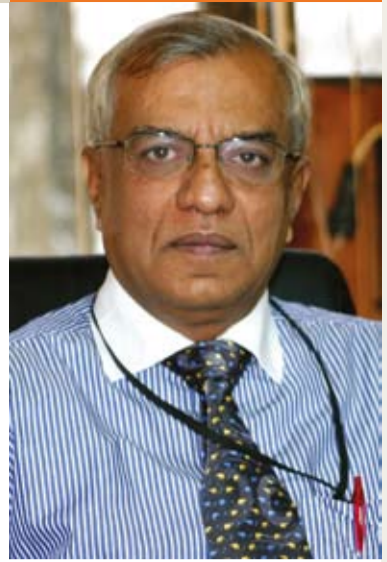
KONTAKTI:

ArcelorMittal Prijedor

Ul. Akademika Jovana Raškovića br. 1
79101 Prijedor, Bosna i Hercegovina



Riječ Generalnog Menadžera: Ispoštovati rokove i ciljeve



Murari Mukherjee,
Generalni Menadžer
ArcelorMittal Prijedor

Kad govorimo o godini koja je iza nas, možemo je podijeliti u dva dijela: period prije recesije i period poslije recesije. Period prije recesije je trajao do početka septembra: sve do tada imali smo dobro tržište, i u kontinuitetu smo isporučivali naše proizvode, odnosno našu rudu. U tom periodu, negdje u julu i Zenica je krenula sa svojom proizvodnjom. Kada je ona nakon početničkih problema, koji su uobičajeni i normalni, dostigla zadani kapacitet proizvodnje, dogodio se preokret: Zenica je, zbog recesije bukvalno preko noći izgubila svoje tržište. Na isti način i ostala eksterna tržišta morala su smanjiti proizvodnju. I od njih je traženo da koriste zalihe koje su bile na stokovima, s obzirom da bi u protivnom smanjili radni kapital. Zbog toga smo i mi u ArcelorMittal Prijedor u četvrtom kvartalu došli u situaciju da smo prestali sa isporukama rude. Kada se osvrnemo, vidimo da smo u prva tri

ovogodišnja kvartala ostvarili naše proizvodne ciljeve, dok smo se u četvrtom kvartalu našli u jednoj, da kažem, malo težoj poziciji. Kada govorimo o 2009. godini, ja se nadam da će ona biti dobra, bar za nas. Jer u periodu recesije okrećemo se prema unutrašnjim rezervama. Naša grupacija uvozi 70 posto rude od drugih, eksternih dobavljača, dok je 30 posto naša unutarnja, vlastita proizvodnja. Dakle, što se tiče tog internog dijela, imaćemo tu neku prazninu od četiri mjeseca prije ulaska u 2009. godinu.

Drugi segment našeg ovogodišnjeg rada i poslovanja su investicije, koje se takođe mogu podijeliti u dva dijela. Naša najveća investicija je površinski kop Buvač, a drugi takođe bitan investicioni zahvat je projekat tercijarnog drobljenja na GMS-u, odnosno pogonu za proizvodnju. Ova recesija se javila u jednom, reklo bi se, za nas nepovoljnom momentu. Jer

recesija, neminovno prouzrokuje nedostatak novca u opticaju, pa i nedostatak novca za redovno poslovanje. Ta situacija se može, ako ne u potpunosti eliminirati, a ono značajno ublažiti, uvođenjem mjera maksimalne štednje. Prvo smo drastično smanjili administrativne troškove. Kada sam rekao da se ova recesija javila za nas u jednom jako nepovoljnom momentu, prije svega sam mislio na kapitalne investicije na novom Površinskom kopu Buvač, koje treba privesti kraju, kako bi se nastavila proizvodnja. Period eksploatacije i proizvodnja rude na PK Jezero je na samom kraju i taj kop se polako zatvara. Do sada uglavnom sve se odvija prema stručnim očekivanjima i prema planu. Što se tiče investicije, rekao bih da je na tom planu dosta urađeno. Sada upravo rješavamo neke kritične momente na površinskom kopu Buvač, koje se ustvari odnose na odvodnjavanje kopa, odnosno sakupljanje i odvodjenje vode i

dreniranje terena. Kada je riječ o projekatu tercijarnog drobljenja na GMS-u, do sada smo već pustili narudžbenice za 50 posto elemenata neophodnih za ovo postrojenje. Planirano je da ova investicija bude okončana u aprilu naredne godine i da postrojenje bude stavljeno u funkciju proizvodnje. Pred nama su rokovi i ciljevi koje jednostavno moramo da ostvarimo.

S druge strane imamo jednu jako, da kažem, stiješnenu fiskalnu situaciju. Budući da upravo fiskalni uslovi kreiraju, odnosno direktno utiču na dinamiku, apsolutna je odgovornost na svim članovima menadžmenta da posvete izuzetnu pažnju na sve aspekte, a posebno na dinamiku izvođenja i ostvarivanja ciljeva. Nadam se da ćemo uspjeti oslanjanjem na vlastite snage da sve to ostvarimo i da dođemo do željenog cilja.

Ja znam da su moji ljudi, moj tim, i

svi naši zaposleni prošli kroz neke krize i krizne situacije u životu, koje su možda bile čak i gore od ovoga što nas je kroz ovu recesiju zadesilo. Ja vjerujem da su oni dovoljno jaki i da ćemo zajedno uspjeti da prebrodimo ovaj period.

Jedini segment na kojem apsolutno neće biti kompromisa i štednje i na koji recesija ne smije uticati, je zaštita na radu i zaštita zdravlja.

Uz zadovoljstvo dosadašnjim radom i nadu da ćemo i ubuduće biti jedan uspješan tim, zaposlenima u ArcelorMittal Prijedor upućujem iskrene čestitke povodom Dana rudara.

Riječ Direktora: Ipak uspješna godina



Mladen Jelača,
Direktor ArcelorMittal Prijedor

Mislim da je 2008. i pored toga što smo se susretali sa različitim situacijama, ipak uspješna godina za nas. Pokušavali smo naći način kako da i u dobrim i u lošim uslovima radimo što efikasnije. Nažalost i mi ovu godinu završavamo podbačajem u izvršenju plana, ali mnogo manjim nego što se to realno moglo očekivati. Mi ćemo godinu završiti sa proizvedenih oko 1,2 miliona tona koncentrata željezne rude, što je oko 20 posto ispod plana. Međutim, kad imamo u vidu činjenicu da je recesija zahvatila i naše kupce, koji sada trenutno rade sa, između 20 i 50 posto kapaciteta, vidi se da smo mi ipak daleko uspješnije uspjeli da se nosimo sa prisutnim problemima. Mi ćemo ovu godinu završiti pokušavajući da nađemo modalitete kako da se spremimo za slijedeću godinu. Ovo je jednostavno izazov za ove ljude koji se suočavaju sa pitanjem kako završiti projekat Buvač i kako ga otvoriti, jer nam je Buvač život. Ako u ovoj godini uspješno završimo i obezbijedimo minimum, kroz narednih 20 godina imaćemo priliku da razvijamo Buvač. Mislim da su naši ljudi sposobni da se nose sa ovim problemima. Mi razmatramo kako da uštedimo struju, kako da uštedimo naftu, kako da uštedimo rezervne dijelove, papir, telefonske račune: to su jednostavne pozicije na kojima svi zajedno i svaki naš radnik pojedinačno može da postigne uštedu. Polazimo od toga da svi mogu da uštede i da daju doprinos smanjenju troškova, smanjenju radnog kapitala, odnosno onoga što nam sad daje jedan fišijski efekat da preživimo zimski period i možda taj problem recesije. Očekujemo da će

se možda do proljeća stvoriti uslovi da nastavimo raditi sa željezom. Jer činjenica da smo se u grupaciji oslonili na snabdjevanje željezara iz unutrašnjih izvora ArcelorMittala, daje nam taj neki pozitivan signal i energiju da sa minimalnim troškovima preživimo do tog momenta, da bismo imali uspješnu slijedeću godinu. Mi smo uvijek bili uspješna organizacija, tražimo načina da svoju organizaciju još poboljšamo.

I pored teškoća sa kojima se suočavamo u ovom periodu recesije, saradivaćemo sa lokalnom zajednicom i sa svim onima koji su tu sa nama. Mi pokušavamo da i dalje održimo kvalitetnu i korektnu saradnju i da sagledavamo sve aspekte saradnje kroz razne oblike, kroz Fondaciju, kroz donacije, odnosno kroz sve ono što pružamo, jer smatramo da smo dio lokalne zajednice. Saradnja sa opštinom je veoma bitna za nas i sa aspekta regulacionog plana za razvoj našeg površinskog kopa Buvač. To je cijeli sklop svih tih aktivnosti od kojih mi ne odustajemo, ali naravno pokušavamo da to radimo prilagođeno uslovima u kojima se nalazimo.

Kada se vidi da se poslovi ne odvijaju očekivanim tempom, samo od sebe se nameće i pitanje uposlenosti i broja radnika. Radna snaga je u svemu ovome veoma bitna i mi tom problemu pristupamo veoma oprezno. Ne želimo da promoviramo nikakva rješenja za koja ne možemo utvrditi da su dugoročna i kvalitetna. Još uvijek ne govorimo o otpuštanju radnika, sagledavamo situaciju i nastojimo da je riješimo upošljavanjem

naših ljudi, da bismo nekako premostili ovaj period za koji smatramo da ne bi trebao dugo trajati. Iako je teško predvidjeti period recesije, ipak radeći u okviru jedne ovakve kompanije koja ima strategiju kako da savlada period recesije, a gledajući svoju poziciju u toj kompaniji, mislimo da možemo da ponudimo nešto što je jeftinije od onoga što se može naći i dobiti na vanjskom tržištu. Upravo na tome se temelji naš optimizam. Činjenica je da Mittal treba željeznu rudu u mnogo većim količinama od onoga što mogu da ponude rudnici u okviru grupacije, daje nam šansu da budemo spremni i da to ponudimo prije bilo kojeg eksternog ponuđača iz Brazila, Južne Afrike, Australije itd. To nam daje nadu da ćemo imati šta da radimo, a ako budemo radili, onda ćemo imati blaže posljedice recesije od drugih. Tražićemo da radimo i da uvjerimo naše kupce da smo i dalje dobri i da ćemo biti još bolji i konkurentniji u odnosu na sve ostale. Želimo dalje razvijati partnerstvo između Kompanije Mittal i zajednice u kojoj djelujemo. U posljednjih godinu i po dana imali smo četrdesetak raznih projekata ukupne vrijednosti preko 250 hiljada maraka. Nastojali smo da pomognemo lokalnoj zajednici da razvija ono što želi. Želimo da sa lokalnom zajednicom i lokalnim partnerima saradujemo na projektima koji su od interesa za lokalnu zajednicu, od interesa za mjesne zajednice na čijem teritoriju radimo. Uz nadu da ćemo i ubuduće, uprkos teškoćama na globalnom planu ostvariti sve naše zacrtane ciljeve, zaposlenima u ArcelorMittal Prijedoru čestitam Dan rudara.

Prvo izdanje

Zadovoljstvo nam je predstaviti Vam prvi broj našeg novog internog magazina jednostavnog naziva „1“ – jedna kompanija – jedna zajednica – jedan magazin.

Magazin „1“ ima zadatak da Vas informiše o dešavanjima u našoj kompaniji, ali i da Vas upozna sa aktuelnostima u ArcelorMittal Grupi. Te informacije naći ćete na drugoj i posljednjoj strani magazina.

Novi izgled magazina, jedinstven za sve ArcelorMittal kompanije širom svijeta, potvrđuje da je ArcelorMittal Prijedor ravnopravan član porodice ArcelorMittal, te će u mjesecu decembru naše kolege širom svijeta, u rukama držati magazin sa istom naslovnom stranom i istim informacijama sa glo-

balnog nivoa, kao i Vi – naši čitaoci.

Naš prvi broj magazina „1“ izlazi uoči Dana rudara (17. decembar), kada tradicionalno sumiramo postignute rezultate u tekućoj godini i pripremamo se za realizaciju novih planskih zadataka. Zbog toga su svi tekstovi u ovom broju posvećeni obilježavanju Dana rudara.

Nadamo se da će vam prvi broj našeg glasila biti koristan i zanimljiv, a sve Vaše sugestije i primjedbe biće dobrodošle jer nam je cilj da svaki naredni broj bude bolji od prethodnog.

Zahvaljujemo za Vašu pažnju i podršku.

ArcelorMittal Prijedor – Komunikacije.

Optimizam uprkos recesiji

Duško Vlačina, Tehnički Direktor ArcelorMittal Prijedor komentarisao je za naš prvi broj magazina „1“ realizaciju plana u 2008. godini i proizvodne zadatke u 2009. godini

Stana Marinović

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Plan ArcelorMittal Prijedor za 2008. godinu je složen. On je obuhvatao proizvodnju zadane količine rude i koncentrata, te prateću

miliona tona. Od planiranih 1,5 miliona tona koncentrata očekuje se da do kraja godine proizvodnja koncentrata biti zaokružena na 1,2 miliona tona.

Smanjenje proizvodnje na PK Jezero, međutim, nije

se vrši otprema iz zatečenih zaliha, i nastojimo da na depoima oslobodimo prostor za odlaganje rude sa PK Buvač, kako bi konačno moglo biti izvršeno industrijsko testiranje rude sa Buvača.

po tridesetak hiljada tona koncentrata po jednom ciklusu: prvi ciklus ćemo napraviti sa siromašnijom, a drugi sa bogatijom rudom - kaže Vlačina, te pojašnjava:

-Cilj svih ovih testova je da utvrdimo šta preduzeti da

aktivnosti. Težište je bilo na sistemu odvodnjavanja:

Krajem februara završeni su radovi na izmještanju korita rijeke Gomjenice u dužini od 2.919 metara, a početkom maja završeno je i izmještanje rječice Odbojne

standardima, dimenzionisan za rad Buvača u punom kapacitetu.

Nakon regulacije vodotoka, prvog juna započeti su radovi na izradi trupa regionalnog puta 405A u dužini od 2.915 metara u šta je ugrađeno 192.644 tone mase, plus tampon debljine 30 do 40 cm i gornji stroj.

U sistemu odvodnje izgrađeno je šest ekranskih bunara s ciljem zaštite kopa od plitkih podzemnih voda, na dužini od oko 600 metara. Bunari su opremljeni, montirane pumpe i već su stavljeni u funkciju. Unutar samog kopa izbušeno je šest dubokih bunara do 90 metara, za odvodnjavanje rudnoga tijela i jednog dijela aluvijalnog područja. Do sada su u funkciju stavljeni tri, a tri druga su takođe opremljena i uskoro će biti aktivirani.

Sastavni dio ovog sistema je magistralni vod u dužini od 1300 metara za zaprimanje voda iz dubokih bunara i voda iz već otvorenog dijela kopa, i dovođenje do centralnog sabirnika. Promjer cijevi je od 300 do 600 milimetara.

-Svi ovi objekti su ili gotovi, ili u završnoj fazi, tako da su nam stvorili uslove za gotovo 1,7 miliona tona raskrivke do kraja novembra, te potvrdili ispravnost projektnih rješenja i dokazali da je rudarenje moguće i u močvarnom terenu, na kojem je bilo nekoliko rijeka - istakao je Vlačina, a u kontekstu aktivnosti na zatvaranju PK Jezero i preseljavanju mehanizacije na Buvač kaže:

-Nakon vađenja rude, čijem je zatrpavanju prijetilo klizište, drobilica na PK Jezero je vraćena na prvobitni položaj, što je omogućilo demontažu jednog rudnog transportera sa PK Jezero, i njegovo preseljenje na Buvač, gdje se već nalazi pogonska stanica transportera. Montaža ovog transportera na novoj lokaciji je zahtjevan posao jer njegova trasa presijeca muljovod, kablove, sistem odvodnjavanja, moraju se stvoriti uslovi za komunikaciju za tešku rudarsku mehanizaciju... Radiće se fazno. Prvi dio posla treba da bude završen do kraja godine, a završno uređenje prvog položaja drobilice biće okončano u martu, kao i dio transportera kroz kop - pojašnjava Vlačina.



raskrivku, na jednoj strani i operativnu realizaciju investicije, koja se sastojala od izrade investicionih objekata i investicione raskrivke na drugoj - kaže dipl. inž. Duško Vlačina, tehnički direktor ArcelorMittal Prijedor.

-Isporuka rude u prvom, drugom i djelomično trećem kvartalu, odvijala se planiranom dinamikom, a onda je došlo do smanjene potražnje, da bi pravi debalans bio evidentiran u četvrtom kvartalu u kojem se isporuka svela na simbolične količine. Od planiranih milion i 900 hiljada tona, otkopano je oko 1,4 miliona tona rone rude. Ne očekuje se da će do kraja godine proizvodnja rone rude preći 1,5

smanjilo rudarsku aktivnost na Rudniku Omarska. Kompenzirali smo to usmjeravanjem radne snage i mehanizacije na investicionu raskrivku na PK Buvač. Da su rudari radili nesmanjenim tempom, potvrđuje podatak da umjesto planiranih 1,2 miliona tona otkopa raskrivke, do kraja godine očekujemo otkop oko 1,8 miliona tona - naglašava Duško Vlačina.

-I pored smanjene potražnje, proizvodnja na GMS-u se odvijala normalno, tako da se na depou našlo oko 250 hiljada tona koncentrata. Do kraja godine zalihe se moraju svesti, ako ne na optimalne, a ono bar na prošlogodišnji nivo, na oko 80 hiljada tona. Sada

Sva naša dosadašnja saznanja o rudi sa Buvača temelje se na uzorcima dobijenim istražnim bušenjem. Sada smo konačno u prilici da do podataka o stvarnom kvalitetu i svim bitnim parametrima rude sa novog kopa, dođemo istraživanjem uživo, na većim količinama i stvarno onako kakvo jeste ležište. Za ovu priliku smo uradili program koji se sastoji od rudarske aktivnosti i aktivnosti koja će se odvijati na GMS-u. Želimo ispitati kako će se na postrojenjima GMS-a ponašati siromašnije rude, te na osnovu dobijenih rezultata i analiza vidjeti šta treba uraditi u tom segmentu da se u finalnom proizvodu dobije procenat feruma koji zahtijevaju željezare. Planiramo da proizvedemo

dostignemo traženi kvalitet. Za nas rudare ovo je veoma bitan test. Od toga puno očekujemo u proizvodnji, ali i provjeru, odnosno potvrdu projektovanih parametara, posebno zato što je projekat rađen po jednom novom principu. Obe ove aktivnosti treba da budu završene do kraja godine. To znači da će rudari, posebno inženjeri, imati pune ruke posla, a s obzirom da nisu pritisnuti imperativom komercijalne proizvodnje, moći će ga kvalitetno uraditi - naglašava Vlačina.

Konačno rudarski radovi na Buvaču

Pripreme Buvača za početak rudarskih radova sastojale su se od čitavog niza veoma bitnih investicionih

u dužini od 1482 metra.

Od kraja januara do kraja maja izgrađen je drenažni kanal za zaštitu od plitkih podzemnih voda u dužini od 1.250 metara u koji je ugrađena nepropusna folija.

Od februara do juna radilo se na izradi drenažnih usjeka, takozvanih kasete za ocjeđivanje plitkih aluvijalnih voda, dok je u avgustu završeno 60 posto centralnog usjeka.

Slijedeći veoma bitan segment sistema odvodnje je završetak glavnog vodosabirnika, u kojem će se taložiti sve sakupljene vode, kako bi potpuno bistrer odlazile u regulisano korito Gomjenice. Objekat je rađen po projektu i

I pored recesije ne izgleda sve baš tako crno, mi rudari smatramo da je ona prolaznog karaktera i da se već za godinu, do godinu i po dana može očekivati trend rasta proizvodnje i u crnoj metalurgiji. Naši ciljevi su jasni: želimo da maksimalno izanaliziramo unutrašnje rezerve, da štedimo gdje god je moguće.

Ja sam uvijek bio optimista i sada sam, i vjerujem da će inženjerski kadar kod nas i dalje imati isti stepen iskorištenja, te da će postići zacrtane ciljeve.



Duško Vlačina
Tehnički Direktor ArcelorMittal Prijedor

-Na revitalizaciji BTO-sistema, i njegovom uvođenju u proces proizvodnje, još ništa nije rađeno, jer je Arcelor-Mittal od jedne eminentne brazilske firme naručio posebnu studiju koja će biti gotova do kraja godine, a koja treba da pokaže da li se isplati ulaganje u revitalizaciju ovoga sistema i njegovo stavljanje u funkciju, u odnosu na klasičan transport jalovine. Ja očekujem da će studija potvrditi ispravnost ideje o stavljanju u funkciju ovoga sistema. Možda njegova rekonstrukcija, zbog prisutne recesije bude odgođena, ali ja sam kao rudar uvjeren da će on ipak biti aktivan - naglasio je Vlačina.

Projekcije plana za 2009. godinu

-Aktivnosti na izradi plana za narednu godinu počele su prije dva mjeseca i predloženo je da iznosi 1,2 miliona tona rudnog koncentrata. Taj koncentrat trebalo bi da bude proizveden od rude sa PK Jezero, na kojem ima još oko 950 hiljada tona i to vrlo kvalitetne rude. Ostatak treba da bude obezbijeđen sa Buvača. Ovu količinu rude prati raskrivka, koja je opet podijeljena na dio investicione raskrivke i dio raskrivke koja direktno omogućava planiranu proizvodnju.

Stanje i obim proizvodnje u uslovima recesije i krize u crnoj metalurgiji, te smanjene potražnje za rudom, mi ne možemo predvidjeti. Sve svjetske željezare su smanjile proizvodnju na najniži stepen, ili rade samo na održanju radnih stepena postrojenja. Svi analiziraju završetak ove kalendarske i ekonomske godine i predviđaju šta ih čeka u narednoj. Mi donosimo ovakav plan, a njegova realizacija će biti rješavana u skladu sa tim kako će se razvijati situacija, te potražnja za našom rudom. Generalno posmatrano mi ćemo imati plan, a operativno će biti definisane količine i obim proizvodnje - kaže Vlačina i dodaje:

-Uslovno rečeno naša prednost je to što mi sada poslujemno u jednom velikom sistemu kao što je Arcelor-Mittal, koncernu, gdje se u ovom kriznom vremenu uglavnom okreću crpljenju unutrašnjih rezervi i potencijala. Stoga se nadamo da bi u glavnoj kancelariji mogla biti donesena odluka da

radimo punim kapacitetom, a ukoliko bude potrebno mi rudari smo spremni i da povećamo proizvodnju - naglasio je Vlačina.

Razvoj bez obzira na recesiju

Bez obzira na redukovane investicije i u narednoj godini u ArcelorMittal Prijedor planiraju dalji razvoj Rudnika i to u tri segmenta:

-Ostajemo u završetku investicionih objekata, a u slijedeću godinu prenosimo aktivnosti oko uvođenja tercijarnog drobljenja na GMS-u. To je osnovna priprema naše rude u većim količinama za sinterovanje, radi se zapravo o proizvodnji sitne frakcije u zadatim parametrima. Ta investicija je u toku i mislim da će biti završena u martu ili aprilu naredne godine, kada ćemo imati probnu proizvodnju. Upravo zbog racionalizacije vođenja projekta smo podijelili u dvije faze: prvo će se uraditi samo ono osnovno da bi se mogao napraviti test, a konačan završetak projekta može se prolongirati za pola godine, ili godinu dana, ali u svakom slučaju ta investicija će biti završena - rekao je Vlačina.

Takođe slijedeće godine se mora rudni transporter dovesti na polaznu poziciju, odnosno kotu 132 na kopu, te urediti prostor da bismo u maju po planu, ili u toku ljetnih mjeseci, prebacili drobilicu sa PK Jezero na PK Buvač, čime bi sva proizvodnja bila premještena na Buvač.

-Treći segment, koji ćemo tek otvoriti, je unapređenje proizvodnje. Riječ je o traženju rješenja kako u cilju dobijanja kvaliteta finalnog proizvoda prema zahtjevima željezara obogatiti siromašnije rude. To je vrlo obiman, pravi istraživački posao koji nemamo ni od koga u svijetu prepisati. Programi koje smo napravili 80 posto oslanjaju se na domaće kadrove, na naše testiranje i ispitivanje. U tom kontekstu smo već potpisali ugovor o poslovno-tehničkoj saradnji sa Metalurškim institutom u Zenici, koji će nam asistirati, te pomoći u nekim segmentima naših ispitivanja i eksperimenata. Ako bude potrebno, tražićemo i pomoć neke od svjetskih kuća - kaže Vlačina, te naglašava:

-Ovaj posao smatram jako ozbiljnim i značajnim, zato



što se ležište na Buvaču razlikuje od Jezera i Mamuza. Mislim da ćemo i u glavnoj kancelariji naići na razumijevanje, jer ovi poslovi ne zahtijevaju ulaganja u dodatnu opremu, a direktno su u funkciji proizvodnje i postizanja višeg kvaliteta. Pored toga želimo da dobijemo

veći stepen iskorištenja samog ležišta Buvač, da izbjegnemo odbacivanje siromašnih ruda koje bismo morali odlagati mimo jalovine. U samom tehnološkom procesu sada imamo gubitak u masi 18 posto, sa dvadesetak procenata sitnih frakcija, mikronskih veličina.

Dakle, pored obogaćivanja rude, želimo postići i veće maseno iskorištenje, upravo kroz te najsitnije frakcije. Radi se o jednom vrlo složenom poslu. S obzirom da investiciju na Buvaču privodimo kraju, zadovoljni smo rezultatima, jer vidimo da smo sve dobro isplanirali,

iskreirali i projektovali. Sada će kompletan naš inženjerski tim biti okrenut aktivnosti na poboljšanju kvaliteta - rekao je Vlačina, i na kraju svim zaposlenima, za koje je ocijenio da su ove godine uradili značajan posao uputio čestitku povodom Dana rudara.

Zaštita zdravlja i zaštita na radu

Rudnici ArcelorMittal Prijedor treći na svijetu po kvalitetu zaštite na radu



Snježana Ilić
komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

U oktobru ove godine ArcelorMittal rudnici u Prijedoru osvojili su veoma vrijednu nagradu za postignute visoke standarde zaštite na radu u kategoriji rudnika sa površinskom eksploatacijom. Rudnike je na visoko treće mjesto na svjetskoj listi plasirala revizorska kuća IRCA Global, koja se bavi revizijom i konsaltingom u oblastima zaštite zdravlja, bezbjednosti na radu, zaštite životne sredine i kontrole kvaliteta.

-Zaštitu na radu smo velikim trudom i ulaganjima doveli na visoki nivo koji odgovara vrhunskim svjetskim standardima. To je zasloga svih zaposlenih koji su uključeni u naš proizvodni proces, ali i rezultat ulaganja i posvećenosti tom cilju čitave ArcelorMittal Grupe. Naš princip je da se ne smiju praviti kompromisi kada je u pitanju zaštita zaposlenih, a ovo značajno priznanje nam potvrđuje da je to dobra smjernica za budućnost" - rekao je g. Murari

Mukherdži, generalni direktor ArcelorMittal Prijedor.

Da bi sve ovo postigli služba zaštite na radu, uz maksimalnu podršku svih zaposlenih u rudniku, sprovela je sistem unapređenja zaštite na radu. Provođenje sistema počelo je usvajanjem nove filozofije zaštite na radu praćeno kreiranjem strategije. Da bi se podigao nivo zaštite na radu morala se podići svijest o odgovornosti i aktivnom učešću svih zaposlenih. Takva strategija uključila je, između ostalog, higijenu radnog i pomoćnog prostora, unapređenje radne i tehnološke discipline, unapređenje nošenja lične i zaštitne opreme i uvođenje sedmičnih sastanaka na kojima svi zaposleni mogu da iznesu svoje prijedloge i primjedbe.

-Jedna od novih procedura obavezuje i šefove da vrše inspekciju terena i da razgovaraju sa radnicima o bezbjednosti na radu - objasnio je Milan Šćar, šef Odjela za zaštitu na radu. Između ostalog uvedene su i sljedeće novine: planiranje u slučaju požara, poplave, epidemije i zemljotresa; unutrašnji saobraćaj



je regulisan saobraćajnim znakovima; usavršena je rasvjeta u rudnicima; postavljene su sigurnosne pojaseve u damperima; uvedeno je

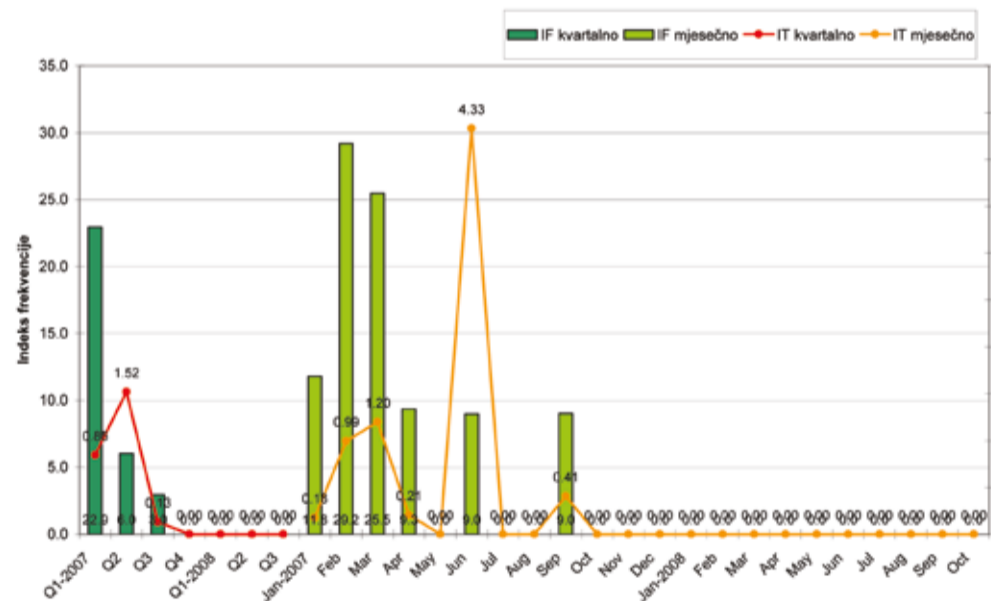
zapaljenje dampera); uvedena je upotreba zastavica na manjim vozilima u rudniku i postavljena je zaštitna berma na krajevima etaža.



nike Društva, a takođe je urađena redovna prezentacija sa praktičnim vježbama povodom Dana zaštite na radu.

nih procedura sa nivoa kompanije, čime su već postojeći standardi prilagođeni onim savremenim. Takođe, formiran je i Glavni odbor sa 6 Pododborna za zaštitu zdravlja i bezbjednosti na nivou društva, koji se sastaju jednom mjesečno. Nakon obavljene interne i eksterne revizije iz zaštite i bezbjednosti na radu na nivou Društva dobili smo sljedeće rezultate: 0 povreda sa vremenskim terećenjem, smanjen broj incidenata u odnosu na prethodni period za 30 %, i ono što je najbitnije da smo ostvarili ukupno 422 dana bez povreda na radu (poslednja nesreća se desila 16.septembra, 2007.u 02:15).

Najveći uspjeh koji smo postigli jeste proaktivan odnos zaposlenih prema zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, tako da se može tvrditi da je nagrada koju smo dobili rezultat zajedničkog rada svih zaposlenih u ArcelorMittal Prijedor.



obavezno nošenje lične zaštitne opreme; spriječena teška nesreća zahvaljujući upotrebi iste (samo-

U okviru ovog procesa izvršena je obuka iz pružanja prve pomoći i protiv požarne zaštite za sve rad-

Jedan od osnovnih segmentata čitavog procesa unapređenja jeste usvajanje i primjena 9 Global-

Služba obezbjeđenja i civilna zaštita:

Svi čuvaju sredstva rada

Nebojša Tomičić
komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

-Osnovna funkcija Službe obezbjeđenja je zaštita imovine i ljudi. Služba je formirana na osnovu zakona Republike Srpske

i Bosne i Hercegovine i Pravilnika, koji se donose na nivou Preduzeća. Služba je organizovana u četvorbrigadnom sistemu rada sa stražarskim mjestima i patrolama, obzirom da pokriva veoma veliko područje. Rad je olakšan uvođenjem video nadzora. Radnici

Službe obezbjeđenja su prvi koji dočekuju goste i posjetioce preduzeća. Oni su ljubazni i predusretljivi prema svim posjetiocima i poslovnim partnerima, u čemu se svi slažu.

Značajni rezultati u preduzeću

„ArcelorMittal Prijedor“ su postignuti u oblasti civilne zaštite. Rad u ovoj oblasti regulisan je Zakonom o civilnoj zaštiti Republike Srpske i aktima Preduzeća. U toku je konstantna edukacija svih zaposlenih. Formiran je štab civilne zaštite i konstituisane jedinice po radnom

principu koje djeluju u slučaju prirodnih nepogoda.

Zahvaljujući radu Službe obezbjeđenja, kao i svim zaposlenima, koji brinu o imovini Preduzeća imovina je dobro zaštićena, pa je i u ovoj oblasti

„ArcelorMittal Prijedor“ takođe jedno od najuspješnijih preduzeća u regionu.

Ekonomsko-komercijalni sektor:

Ko smo i šta radimo?

Branka Tomičić

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Društvo sa ograničenom odgovornošću za proizvodnju željeznih i drugih ruda "Novi Rudnici Ljubija" Prijedor je nastalo zajedničkim ulaganjem osnivača Rudnika željezne rude "Ljubija" a.d. Prijedor (49%) i Kompanije LNM Holdings N.V. Holandski Antili (51%), sada kompanija ArcelorMittal.

Društvo je registrovano u Osnovnom sudu Banja Luka 12.08.2004. godine gdje je 19.07.2006. godine registrovana i promjena imena u „Mittal Rudnici Prijedor“, kao i ponovna promjena imena u „ArcelorMittal Prijedor“ 14.05.2008. godine. Tekuća proizvodnja se odvija na površinskom kopu „Jezero“. U 2009. godini se planira završetak investicione izgradnje novog površinskog kopa „Buvač“, gdje će ArcelorMittal Prijedor nastaviti kontinuiranu proizvodnju željeznih ruda u narednih dvadeset i pet do trideset godina.

Rudarenje i kopanje željezne rude na ovom području započelo je, po pisanim dokumentima, još prije nove ere. Prvi rudari su bili Feničani i Iliri. U periodu preko 400 godina Rimljani su kopali i topili željeznu rudu na lokalitetu Ljubije i transportovali gvozdene poluge na dalju preradu kopnenim putem i rijekama Sana, Una, Sava i Dunav.

U srednjem vijeku na ovom području vađena je i topljena željezna ruda, što potvrđuju ostaci majdana i primitivnih topionica.

Godine 1916. otvoren je rudnik "Ljubija" i započela je industrijska proizvodnja željeznih ruda. Godine 1967. otvoren je rudnik Tomašica, a 1985. godine rudnik „Omarska“ u kojem se sada odvija proizvodnja D.O.O. „ArcelorMittal Prijedor“.

Od 1916. godine na ovom području industrijski je proizvedeno oko 75 miliona tona željezne rude. Maksimalna proizvodnja u Rudnicima "Ljubija" u sva tri rudnika dostignuta je 1988. godine u iznosu 4.198.273 tona rone rude.

Rudnici željezne rude "Ljubija" su zaustavili korištenje kapaciteta u aprilu 1992. godine zbog ratnih

dejtava u Bosni i Hercegovini. Poslije završetka rata i raspada bivše Jugoslavije ovo preduzeće nije moglo nastaviti proizvodnju zbog razbijenosti tržišta, tranzicije i nedostatka sredstava. Tek poslije 12 godina stajanja kompanija LNM (Sada ArcelorMittal) omogućila je pokretanje proizvodnje u rudniku „Omarska“, dok druga dva rudnika i dalje nisu u funkciji.

Proizvodni program i tržišta ArcelorMittal Prijedor

Osnovna djelatnost naše kompanije je proizvodnja koncen-

trata željeznih ruda (krupna i sitna limonitna ruda) od 1.5 mil tona godišnje isporučuje se željezarama unutar ArcelorMittal grupe. Glavni cilj jeste zadovoljiti zahtjeve kupaca i zadržati ili povećati nivo prodaje unutar grupe, sa zadovoljavajućim kvalitetom tj. granulometrijom i sadržajem željeza koji zadovoljava kupca.

Osim ovoga, bavimo se i proizvodnjom krečnjaka, koja godišnje iznosi između 35-50.000 m³ kamenih frakcija. Geološke rezerve krečnjaka, na lokalitetu Drenovača, iznose oko 21 milion

m³. Krečnjak se koristi za sve vrste betona, a može se koristiti za razne vrste punila, izradu asfalta i kao metalurški kreč. Naša kompanija takođe pruža i različite vrste usluga u koje spadaju: mašinske i elektro usluge (remonta i održavanja rudarskih mašina i postrojenja); geoistražni radovi; bušenje i miniranje; usluge prevoza robe i putnika i dr.

Svoje proizvode „ArcelorMittal Prijedor“ najviše plasira u ArcelorMittal Katowice, Poljska, ArcelorMittal Ostrava, Češka Republika, ArcelorMittal Galati, Rumunija, ArcelorMittal Zenica.

U prvih deset mjeseci ove godine najviše je isporučeno domaćem kupcu AM Zenica i to 45%; 23% u AM Poljska, 22% u AM Ostrava, a ostalo u AM Romania i kupcima izvan kompanije.

Tržište nabave ArcelorMittal Prijedor je široko i uključuje poslovne partnere iz različitih zemalja. Nabavljaju se različite vrste opreme, rezervnih dijelova, materijala i eksternih usluga. Najveće nabavke se odnose na rezervne dijelove za strojeve i postrojenja, od slijedećih kompanija; Caterpillar, Komatsu, Atlas Copco i Cummins - rez-

ervni dijelovi. Većina dobavljača potrošnog i ostalog materijala, kao i usluga je iz bližeg okruženja ili zemalja ex Jugoslavije.

Vodilje poslovanja i struktura ekonomsko-komercijalnog sektora

Opredjeljenje naše kompanije se zasniva na tri vrijednosti: „održivost“, „kvalitet“ i „liderstvo“.

Prilikom poslovanja se koriste sve raspoložive unutrašnje rezerve da bi sa što manje ulaganja ostvarili što bolje prinose.

Jedan od glavnih ciljeva ekonomsko-komercijalnog sektora je da se na pravi način zadovolje potrebe korisnika kako internih tako i eksternih. S tim ciljem, u okviru ekonomsko-komercijalnog sektora djeluju: **Služba nabave**, čiji je glavni zadatak obezbjediti kontinuitet snabdjevanja procesa proizvodnje u roku i kvalitetu koji obezbjeđuje proizvodnju kurentnog finalnog proizvoda; **Služba finansija** koja djeluje u pravcu osiguranja likvidnosti i finansijske stabilnosti preduzeća, redovnog izmirivanja obaveza i naplati dospjele potraživanja; **Služba računovodstva** koja je dužna da pravovremeno obezbjedi tačne i kvalitetne finansijske izvještaje za menadžment, vlasnike, državne i druge institucije, u cilju objektivnog izvještavanja o finansijskom položaju preduzeća i planiranju poboljšanja finansijskog položaja; **Marketing** čije su aktivnosti usmjerene na osiguranje stabilne pozicije na osvojenom tržištu prodaje i mogućnosti za proširenje istog.

Finansijski pokazatelji poslovanja

Iz prikaza kretanja osnovnih finansijskih pokazatelja (u posljednje tri godine) se vidi da preduzeće ima stabilne pokazatelje likvidnosti i finansijske stabilnosti koji pokazuju trend rasta, ujednačene koeficijente ekonomičnosti i rentabilnosti poslovanja, kao i povoljnu rentabilnost kapitala.

U prvih deset mjeseci 2008. godine svi pokazatelji nastavljaju isti - rastući trend što ukazuje na činjenicu da preduzeće ima namjeru zadržati, ali i konstantno poboljšavati svoju tržišnu poziciju.



Služba kadrovskih poslova i obrazovanja kadrova – aktivnosti u 2008 godini:

Radnici zainteresovani za stalno stručno usavršavanje

Stanka Došen–Marin

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Tokom 2008.godine Služba kadrovskih poslova i obrazovanja kadrova je imala brojne aktivnosti vezano za kadrovske i obrazovne poslove.

Nova sistematizacija poslova i radnih zadataka je usvojena 1.5.2008. godine u skladu sa Planom za 2008. godinu, a vezano za povećane aktivnosti oko otvaranja novog površinskog kopa. Utvrđen je broj i raspored radnika na PK Jezero i PK Buvač, a Kadrovska služba je u najkraćem roku realizovala sve novonastale promjene.

Dana 14.05.2008.godine, Rješenjem Osnovnog suda u Banja Luci br. 071-0-Reg-08-000529 izvršena je promjena imena firme u ArcelorMittal Prijedor, d.o.o. Prijedor. Nakon toga su uslijedile brojne aktivnosti, koje su se najvećim djelom odnosile na Kadrovsku Službu: prijava promjene naziva firme kod PIO, prijava promjene naziva firme u Zavodu za zdravstveno osiguranje, odjava i prijava radnika pojedinačno prema PIO i Zavodu za zdravstveno osiguranje, te izrada ugovora o radu za sve zaposlene.

Tokom sezone izvršena je realizacija Planom predviđenog prijema radnika zbog sezonskih poslova, te realizovani prijemi radnika po penzionisnju ili stvorenim potrebama, a u skladu sa procedurom zapošljavanja.

Za potrebe Preduzeća, tokom 2008.godine obavljene su brojne obrazovne aktivnosti. Najvećim dijelom obrazovanje se vršilo za potrebe Proizvodno – tehničkog sektora. Izvršena je obuka 45 radnika. U saradnji sa Službom zaštite na radu provedena je obuka i provjera znanja iz zaštite na radu za sve radnike koji podliježu zakonskoj obavezi godišnje obuke i provjere znanja iz zaštite na radu i to za radnike Omarska, Drenovača, za Centralnu radionu, kao i za sve ostale radnike, uključujući i novozaposlene radnike i učenike na praksi, a sve u cilju što bolje zaštite radnika i sprečavanja eventualnih povreda i incidenata na radu. Ova vrsta edukacije pored redovne obuke i provjere znanja, obavlja se u kontinuitetu tokom godine.

U junu mjesecu 2008.godine 11 radnika elektro i mašinske struke položilo je stručni ispit za poslove nadzornika u oblasti rudarstva i to 6 radnika mašinske i 5 elektro struke.

U toku je priprema za polaganje stručnog ispita za poslove tehničkog rukovođenja pri Ministarstvu privrede, energetike i razvoja za jednog diplomiranog inženjera mašinstva i jednog inženjera elektrotehnike, kao i priprema polaganja stručnog ispita iz zaštite na radu za 9 radnika rudarske, elektro, mašinske i hemijske struke pri Ministarstvu rada i boračko – invalidske zaštite, a u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Značajno je napomenuti da će u Rudniku Omarska i u Central-



noj radioni redovnu praksu ove školske godine obaviti 42 učenika iz Mašinske i Elektro škole.

Da se obrazovanje u našem Preduzeću provodi intenzivno pokazuje i činjenica da je oko

50-tak radnika uključeno u kontinuiran proces učenja engleskog jezika, a dio radnika je obuhvaćen obukom na računaru, uglavnom Excel i AutoCAD.

U Preduzeću su zastupljeni i ostali

vidovi stručnog obrazovanja kroz seminare, kongrese, savjetovanja itd., koji se između ostalog odvijaju i preko ArcelorMittal univerziteta.

Iz svega navedenog vidljivo je da

ArcelorMittal Prijedor, vodi računa o svim vidovima obrazovanja i stručnog usavršavanja radnika, ali istovremeno možemo reći da su i radnici zainteresovani za stalno usavršavanje svojih stručnih i radnih sposobnosti.

Standard radnika:

Ishrana u vlastitim restoranima

Vladimir Krčkovski

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Zaposleni u „ArcelorMittal Prijedor“ su saglasni: restorani u preduzeću su dobro opremljeni, hrana je izvrsna, a osoblje vrijedno i uslužno. Organizovanjem ishrane u vlastitim restoranima, menadžment „ArcelorMittal Prijedor“ je nastavio tradiciju ljubijskih rudara. Ujedno potvrđeno je da to daje najbolje efekte u proizvodnji.

–U ugostiteljstvu, iako posjedujemo savremena sredstva rada, znanje i iskustvo je najvažnije. Fizički rad

u našoj djelatnosti će uvijek biti veoma zastupljen. I pored svega toga, mi volimo svoj posao i zato nam ništa nije teško. Važno je da su rudari zadovoljni i da ostvaruju dobre proizvodne rezultate – kažu ugostitelji D.O.O. „ArcelorMittal Prijedor“.

Da se podsjetimo:

Prva radnička menza formirana je u Rudniku „Ljubija“ 1947. godine. U tom periodu u Baltinim Barama osnovana je ekonomija za uzgoj povrća, peradi i stoke, namijenjene za ishranu radnika. Samostalna djelatnost restorana počela je 1959. godine, a ekonomska jedinica

pod nazivom „Društvena ishrana“ postojala je od 1961. godine. U restoranima Društvene ishrane nudila se najsavremenija ishrana. Za korišćenje toplih obroka radnici su dobijali bonove uz učešće 15% od vrijednosti obroka, a radnici u trećoj smjeni imali su topli obrok besplatno.



Fondacija ArcelorMittal Prijedor i zajednica u kojoj živi

Predrag Šorga

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

ArcelorMittal fondacija formirana je 4. maja 2007. godine u Luksemburgu. To je jedna od strategija ArcelorMittal korporacije, koja djeluje širom svijeta. Fondacija je formirana sa ciljem da pomaže lokalnim zajednicama u kojima se nalaze članice ArcelorMittal grupe. U tom kontekstu i u Prijedoru su rudnici ArcelorMittal Prijedor formirali svoju fondaciju, koja je osnovana u julu prošle godine, takođe sa ciljem pružanja konk-

retne pomoći na nivou prijedorske opštine. U periodu od godinu i po dana postojanja Fondacije, u Prijedoru je realizovano preko 40 različitih projekata u lokanoj zajednici i konkretno pružena podrška Prijedorčanima u oblasti obrazovanja, socijalnih projekata, zaštite zdravlja, kulture, sporta i rada omladinskih asocijacija. Od posebnog značaja za ovu Fondaciju je rad i pomoć djeci i omladini.

ArcelorMittal Prijedor sa ponosom predstavlja neke od naših projekata implementiranih u 2008 godini:



- Saradnja sa Dječijim vrtićem „Radost“, kojeg pomažemo već treću godinu za redom u okviru „Nedelje djeteta“.



- Prvog dana škole ArcelorMittal je sjeo u školske klupe sa 700 prvaca u prijedorskoj opštini i donirao im poklon pakete sa školskim priborom i prslucima za saobraćaj.



- Ove godine smo sa početkom školske godine pomogli i opremanje područne škole u Ljeskarama zajedno sa našim osnivačem RZR „Ljubija“ a.d.



- Zajedno sa Fondacijom ArcelorMittal Zenica podržali smo odlazak na olimpijadu informatičkog tima Bosne i Hercegovine, koji se ove godine održavao u Bugarskoj.



-U saradnji sa opštinom Prijedor Fondacija tradicionalno sponzorise Književne susrete na Kozari i dodjeljuje statu u rudara laureatu Susreta.



- I ove godine, kao i prethodnih, nismo zaboravili djecu naših preminulih radnika, kojima smo na početku školske godine donirali poklon vaučere.



- Pomoć u otvaranju i radu Udruženja „Anemona“, čiji su članovi građani koji boluju od astme i KOPB, pomoć novoosnovanom Udruženju oboljelih od diabetesa.



-Savjetovalište za trudnice, otvoreno 7 marta, u saradnji sa Domom zdravlja u kojem se vrše pregledi i izvode vježbe za oko 500 trudnica godišnje.

Pored gore navedenih, podržali smo omladinska udruženje „Mladost“ iz Kozarca u okviru projekta KORA i edukacije iz informatike, zatim omladinskog udruženja „Ferum“ iz Omarske u okviru aktivnosti udruženja, osnivanje košarkaškog kluba „Omarska“ kojima smo i Gen-

eralni sponzor u sezoni 2008/2009 godine. Tu su još i kulturno-umjetničko društvo „Dr. Mladen Stojanović“ iz Prijedora te „Omarska“ iz Omarske kojima smo pomogli u radu u kupovini nošnji. Takođe smo podržali Projekat dječijeg kampa na Kozari sa početkom

proljeća, gdje smo ugostili određenu kategoriju djece na sedmodnevnom boravku u planinarskom domu. Pored ovog projekta kojeg smo organizovali u saradnji sa Centrom za socijalni rad iz Prijedora, takođe smo obezbjedili i vozilo za prevoz djece sa posebnim potrebama.

Posebno želimo istaći i saradnju sa Osnovnom školom „Vuka Karadžić“ iz Omarske, kojima smo pomogli u organizaciji opštinskog, regionalnog i republičkog takmičenja iz fizike, te bili domaćini svim učesnicima. Tu su i sportski klubovi kao teniski klub „Mladost“, zatim FK „Omar-

ska“ iz Omarske, rukometni klub veterana i drugi. Ono što je za nas od posebnog značaja je pomoć domaćinstvima na lokalitetu Omarske, Maričke i Gradine, gdje se trudimo pružiti pomoć gdje i kad je najneophodnije. Obezbjedili smo snabdjevanje pitkom vodom

oko 80 domaćinstava, pomogli sanaciju Doma u Gradini, doprinjeli u sanaciji puteva, donirali nekolicinu betonskih cijevi za izgradnju prelaza itd. O svemu ovome i ostalim projektima ćemo dati više informacija u sledećim brojevima našeg magazina.

Poslovi srednjih popravki i remonata u Službi održavanja završeni u okviru tehničkog plana za 2008. godinu.

Vlačina Milan i Niko Drinčić
komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Mjesto i uloga održavanja definisano je u svakom procesu proizvodnje a posebno u rudniku, gledano iz ugla cijene radnog mjesta i troška gotovog proizvoda.

S tim u vezi dugogodišnja proizvodnja željeznih ruda u različitim vremenskim i ekonomskim uslovima neprekidno je nametala različite oblike i strukturu održavanja.

Iskustva su pokazala da je težište održavanja bilo i ostajalo pri remontnim radionicama, ne umanjujući značaj i potrebu pogonskog održavanja, koje je mijenjalo poziciju u organizacionom smislu.

I današnja proizvodnja koja se odvija u izrazito visokim tehničko-

tehnološkim dostignućima zahtjeva stalno unapređenje održavanja čija organizacija, uloga i mjesto u osnovi ostaje ista.

Mjerilo efikasnosti održavanja je ispravnost strojeva i postrojenja koja je ključna pretpostavka kontinuirane proizvodnje, ali u svakom trenutku treba voditi računa o cijeni po osnovu radne snage, rezervnih dijelova i drugih troškova.

Stalnim nastojanjem da se bavimo uzrocima nastanka kvara, a ne posljedicama stvaraju se uslovi i pretpostavke za podjelu znanja i kulturu stalnog unapređenja.

U periodima smanjene proizvodnje i dužih tehnoloških zastoja stručna radna snaga iz održavanja je uvijek angažovana na realizaciji investicionih projekata. Učešće u izgradnji investicionih objekata evidentno se smanjuju investicioni troškovi

a istovremeno se osposobljavaju radnici za održavanje u procesu eksploatacije ugrađene opreme.

U toku 2008. godine Služba održavanja, kao cjelina, dala je veoma velik i nesebičan doprinos u ostvarenju postavljenih zahtjeva za ispravnost strojeva, postrojenja i pripadajućih instalacija, a posebno je učestvovala u realizaciji sljedećih poslova :

-Priprema i realizacija godišnjeg remonta tehnološke opreme GMS-a i RS-a.

-Izvođenje radova po Glavnom rudarskom projektu na PK „BUVAČ“

-Nadzor nad izvođenjem radova po Glavnom projektu PK“BUVAČ“

-Projektovanje dopunskih sistema i podsistema za predobljavanje željezne rude.



Centralna radiona u službi rudara

Draško Jazić
komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

CENTRALNA RADIONA je radna jedinica koja se bavi mašinskim održavanjem, elektro održavanjem mašina, postrojenja i opreme, održavanjem motornih vozila, prevozom putnika i robe, te vrši tehničke preglede motornih vozila. Također obavlja dijagnostiranje mašinskih i elektro kvarova kao i energetska mjerenja na svim postrojenjima i opremi Rudnika Omarska i Rudnika krečnjaka Drenovača.

U okviru Mašinskog održavanja obavljaju se mašinska i termička obrada, bravarski poslovi na izradi rezervnih dijelova i sklopova, remont motora, mjenjača, torkova, kompresora i ostalih komponenti mašina i opreme, dijagnostike motora, mjenjača, pružanje eksternih usluga itd.

Elektro održavanje podrazumjeva remont elektro motora, remont elektro sklopova, energetska

mjerenja, poslove autoelektrike, elektroinstalacija, elektro dijagnostike, pružanje eksternih usluga itd.

Djelatnosti Autoservisa, kao trećeg dijela Centralne radione, su prevoz putnika i robe, remont i održavanje motornih vozila i tehnički pregledi motornih vozila tj. tehnički pregledi pri registraciji i periodični tehnički pregledi. Treba naglasiti da se veći dio eksternih usluga ove organizacione jedinice odvija kroz prevoz putnika i tehničke preglede vozila.

U 2008. godini završen je veliki broj radnih naloga, a mi ćemo ovdje nabrojati samo neke krupnije poslove

- Osposobljavanje dempera Caterpillar 777 int.br. 68 sa remotorizacijom (rekonstrukcijom šasije radi ugradnje Cummins motora),

- Izrada rezervnih dijelova, sklopova i opreme za godišnji remont postrojenja u Rudniku Omarska.

- Učešće radnika Centralne radione u izvođenju godišnjeg remonta postrojenja Rudnika Omarska.

- Srednja opravka gredera Caterpillar 16G.

- Prepravka (rekonstrukcija) korpice dempera Cat.777 u cisternu.

- Remont viljuškara nosivosti 5 t. za Rudnik Omarska.

- Remont sklopova bagera EKG 5A/85

- Remont člankastog transportera primarne drobilice KRUPP

- Remont kašike bagera EŠ

- Izrada i remont velikog broja rezervnih dijelova u mašinskoj i termičkoj obradi za potrebe tekućeg održavanja

- Eksterne usluge za stalne korisnike usluga koje zahtjevaju posebna znanja, mašine i uređaje vezanih za kontinuirani proizvodni proces.

Mjerilo naše efikasnosti je maksimalna moguća ispravnost strojeva i postrojenja u rudniku Omarska i rudniku krečnjaka Drenovača, sa optimalnim ulaganjima.

Rudnik krečnjaka Drenovača:

Ispunjen plan za 2008. godinu

Desanka Petrović
komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

U sastavu preduzeća „ ArcelorMittal Prijedor“ nalazi se Rudnik krečnjaka „Drenovača“ na planini Kozari u kojem je zaposleno 16 radnika. Rudnik proizvodi sve vrste atestiranih kamenih frakcija u svim dimenzijama.

- Sredinom novembra Rudnik

„Drenovača“ je sa 106 % ispunio plan proizvodnje i prodaje za 2008. godinu. Rudnik je proizveo ukupno 54.788, 5 m³ rovnog kamena. Proizvodnja je realizovana po zahtjevu kupaca, prije svih za potrebe izgradnje novog površinskog kopa u rudniku Omarska, kojem je otpremljeno 34.355 m³ mase ili oko 2300 kamiona materijala. Takođe je proširen kop rudnika za još jednu etažu. Iduće godine kop

će biti proširen za još jednu etažu, što će obezbijediti dugogodišnju proizvodnju.

Geološke rezerve krečnjaka na lokalitetu Drenovača iznose oko 21 milion kubnih metara.

Krečnjak sa lokaliteta Drenovača se koristi za proizvodnju metalurškog kreča, betona, raznih vrsta punila, za nasipe i sve vrste građevinskih radova.



Sindikalna organizacija ArcelorMittal Prijedor:

Intervju za naš prvi broj Magazina 1 dao nam je Milanko Stojnić, predsjednik Sindikata, koji je predstavio rad ove organizacije

Vladimir Krčkovski

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Organizacija sindikata ArcelorMittal Prijedor štiti prava radnika, zagarantovana u Zakonu o radu i Opštinskom i Granskim kolektivnom ugovoru. Organizacija radi na stalnom poboljšavanju uslova rada, koji se sa Poslodavcom regulišu u Pojedinačnom kolektivnom ugovoru. Poseban prioritet je zaštita zdravlja i zaštita na radu, u čemu se postižu značajni rezultati.

Prava i obaveze vezane za rad

Krajem marta 2008. godine Sindikalna organizacija ArcelorMittal Prijedor završila je višemjesečne pregovore sa poslovođstvom Preduzeća i potpisala Aneks 2 Pojedinačnog kolektivnog ugovora u ArcelorMittal Prijedor.

-Pravilo je da se Pojedinačnim kolektivnim ugovorom regulišu sva pitanja za tekuću godinu - kaže Milanko Stojnić, predsjednik Sindikalne organizacije ArcelorMittal Prijedor i ističe:

-U Ugovoru za 2008. godinu povećana je najniža cijena rada, koja je jednaka najnižoj cijeni rada u rudarstvu i metalnoj industriji RS, regulisana je visina regresa, te povećana visina jednokratne pomoći radnicima u slučajevima nesreće. Pokrenuta su i neka druga pitanja.

Poslodavac preduzeća ArcelorMittal u potpunosti poštuje sve što je potpisao u Pojedinačnom kolektivnom ugovoru - kaže Milanko Stojnić, predsjednik Sindikata i nastavlja: -Zbog toga radnici imaju veliko povjerenje u kompaniju ArcelorMittal.



Radimo po svjetskim standardima, primjenjujemo naše visoko znanje iz oblasti rudarstva, imamo dobru motivaciju za rad - kaže predsjednik Sindikata - i zato svake godine ostvarujemo plansku i iznad plansku proizvodnju. Svima je poznato da je od formiranja (2004. godine) ArcelorMittal Prijedor jedno od najboljih preduzeća u Bosni i Hercegovini. Mi rudari vjerujemo da ćemo sa otvaranjem površinskog kopa Buvač i pokretanjem integralne proizvodnje u ArcelorMittal Zenica imati ekonomičniju preizvodnju i postići još bolje rezultate u 2009. godini. Pošto se bliži kraj godine počeli smo aktivnost za donošenje novog aneksa Pojedinačnog kolektivnog ugovora - kaže Milanko Stojnić

Sporazum o zaštiti zdravlja i zaštiti na radu

Menadžment kompanije ArcelorMittal i glavni menadžer kompanije Lakshmi Mittal prihvatili su inicijativu Međunarodne federacije radnika metalne industrije i predstavnika udruženih sindikata za podizanje nivoa zaštite zdravlja

i zaštite na radu na viši nivo u cilju da se smanji broj nezgoda i nesreća na radu, posebno onih sa tragičnim posljedicama.

Početak avgusta ove godine Menadžment i Sindikat u ArcelorMittal Prijedor potpisali su Sporazum o formiranju zajedničkog Odbora za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu. Imenovan je odbor koji se sastaje redovno, a kojeg sačinjavaju generalni menadžer, direktor i tehnički direktor, inspektori Službe zaštite na radu Preduzeća, predsjednik i zamjenik predsjednika Sindikata i 10 predstavnika Sindikata iz organizacionih jedinica - proizvodnih cjelina Preduzeća. Odbor animira sve radnike preduzeća i omogućuje im da iznesu primjedbe i prijedloge na stanje iz ove oblasti.

Radnici ArcelorMittal Prijedor zadovoljni su što kompanija ulaže značajna sredstva za obezbjeđivanje opreme za zaštitu na radu i za stalnu edukaciju zaposlenih i što je pridržavanje ovih propisa osnovno pravo, ali i obaveza radnika na svim radnim mjestima. Radnici su ponosni što je sve ovo imalo rezultat da se

u 2008. godini nije desila niti jedna nezgoda i nesreća na radu.

U novembru 2008. godine preduzeće ArcelorMittal Prijedor dobilo je priznanje Svjetske kompanije IRCA: treće mjesto u svijetu u kategoriji zaštite zdravlja i zaštite na radu u rudnicima sa površinskom eksploatacijom. Pored zasluga menadžmenta, za ovo priznanje zaslužni su Sindikat i svi radnici Preduzeća.

Sindikat ArcelorMittal Prijedor saraduje sa brojnim organizacijama sindikata drugih preduzeća, a posebno dobru saradnju ima sa Sindikatom ArcelorMittal Zenica. U 2008. godini održano je više zajedničkih sastanaka iz oblasti rada sindikata, a realizovana je i sportska saradnja.

Aktiv dobrovoljnih davalaca krvi ArcelorMittal Prijedor:

Rudari su oduvijek humanisti

Leonardo Ivanišević

komunikacije.prijedor@arcelormittal.com

Dobrovoljno davanje krvi počelo je u ljubijskim rudnicima daleke 1963. godine. Ono nikada nije prekidano, a sada ga organizuje i podržava preduzeće ArcelorMittal Prijedor. Aktiv ima preko 170 dobrovoljnih davalaca krvi, a krv redovno daje oko 70 radnika.

Pored redovnih planskih akcija i druženja sa dobrovoljnim davaocima

krvi iz drugih radnih organizacija i opština, svake godine povodom Dana rudara organizujemo tradicionalnu akciju darivanja krvi. Ponosni smo što u ovoj akciji krv daruje sa svojim radnicima i gospodin Murari Mukherjee, generalni menadžer našeg preduzeća, koji je i sam višestruki davalac krvi.

Davalaštvu krvi Kompanija ArcelorMittal posvećuje značajnu pažnju. Kompanija poštuje sve zakonske propise vezane za ovu oblast. U Pojedinačnom kolektivnom ugovoru,

potpisanom između poslodavca i sindikata, regulisano je da davaoci krvi dobijaju dva dana plaćenog odsustva za svako davanje krvi, što je priznanje davaocima i podstrek za omasovljavanje dobrovoljnog davalaštva krvi.



Planinarsko-skijaško društvo "Ljubijski rudar":

Sve je spremno za novu skijašku sezonu

Božo Grbić

bozo.grbic@arcelormittal.com

Skijalište na Mrakovici, najljepšem vrhu planine Kozare, potpuno je spremno za novu skijašku sezonu. Ljubitelji skijanja imaće i ove zime na raspolaganju ski lift dužine 600 metara i lijepo uređene skijaške staze. U Planinarskom domu, koji se nalazi neposredno pored skijališta, a koji je kao i cjelokupno skijalište vlasništvo Društva, možemo da smjestimo 40 osoba. Ovog ljeta uveli smo centralno

grijanje. U sklopu skijališta i ove zime radiće ski - servis sa 80 kompleta skijaške opreme za iznajmljivanje. Pripremili smo i tradicionalnu školu skijanja.

Skijaško-planirasko društvo „Ljubijski rudar“ formirano je 1999. godine. Društvo okuplja preko 90 aktivnih članova, od kojih je navise zaposleno u ArcelorMittal Prijedor, preduzeću koje je generalni sponzor rada Društva. Ove godine planinari Društva „Ljubijski rudar“ posjetili su Šatorsko jezero, Maglič, Pohorje i Klekovaču. Društvo ima plodnu

saradnju sa brojnim planinarskim društvima, među njima i sa Planinarskim društvom iz Zenice. Svake godine Društvo organizuje u povodu Dana rudara tradicionalni planinarski marš pod nazivom „Rudarska transverzala“.

Svojim skijalištem i Planinarskim domom rudari su obogatili turističku ponudu planine Kozare i opštine Prijedor i stvorili uslove za rekreaciju radnika, njihovih porodica i svih ljubitelja planinarstva i skijanja.



Osam decenija FK Rudar – Prijedor:

Jubilej uljepšan titulom

Vukašin Vukadinović

vukasin.vukadinovic@arcelormittal.com

FK Rudar osnovan je 1928 godine u Ljubiji, kada su zaljubljenici u fudbalsku igru, potpomognuti i podržani od tadašnjeg rudarskog sindikata, zvanično stupili na fudbalsku scenu Potkozarja i Podgrmeča. Prvu zvaničnu utakmicu FK Rudar odigrao je početkom 1929. godine sa Hajdukom iz Prijedora i zabilježio pobjedu od 2:1.

Od tada Klub je nastupao u zvaničnim takmičenjima za prvenstvena i kup takmičenja. Igrali su od najnižeg ranga i uzdizali se do saveznih liga bivše Jugoslavije. Više godina Rudar je bio član Druge lige, jednu sezonu nastupao u Jedin-stvenopj Drugoj ligi SFRJ, dva puta učestvovao je u kvalifikacijama za ulazak u Prvu saveznu ligu, a u Kupu Jugoslavije stigao je jednom do polufinala (1990), jednom do četvrtfinala (1974) i jednom do šesnaestne finala (1971).

Godine 1995. FK Rudar je igrao dvije utakmice u finalu Kupa Republike Srpske protiv banjalučkog Borca. Prvi susret u Prijedoru završio je remijem 2:2, pred oko 10.000 gledalaca, a u revanšu u Banjaluci pobjeda od 3:2, pripala je Banjalučanima. Oba susreta direktno je prenosila RTRS. Slika koja je otišla u svijet, zapanjala je mnoge širom Evrope i svijeta. Sasvim dovoljan dokaz da je sport, odnosno fudbal najdraža sporedna stvar na svijetu.

Od 1996 godine Rudar Prijedor počinje novu eru. Vremena teška. Besparica i sve teži uslovi za očuvanje najtalentovanih i najboljih igrača. Igrači odlaze u ekipe sa više novca. Tako je Rudar Prijedor u tom periodu oscilirao u kval-



FK Rudar Prijedor

itetu takmičenja. Napuštao je Prvu ligu RS i odlazio „na popravni,” u drugoligašku konkurenciju. Agonija traje skoro deceniju. Mijenjaju se treneri, članovi uprave, osvježava igrački kadar mladima.

Sve to traje do proljeća 2007. godine, kada je Rudar Prijedor čvrsto prikovan za dno tabele. Na Skupštini kluba dolazi do korjenitih kadrovskih promjena. Na čelo Skupštine „staje”, Božo Grbić, a povjerenje prvog čovjeka Upravnog odbora dobio je Branislav Rokvić.

Prvoligaški status nije se mogao sačuvati, ali se pristupilo konsolidovanju kluba na svim nivoima. Posvećena je posebna pažnja u radu sa pionirskom i omladinskom školom fudbala regrutovanjem najtal-

tovanijih u rad sa seniorskim timom. Na čelo stručnog štaba dolazi ambiciozni trener Darko Nestorović, a za Sportskog direktora bivši igrač Mladen Zgonjanin.

Nastupom u drugoligaškoj konkurenciji u sezoni 2007/08 stvara se nova generacija i uspijeva ostvariti cilj povratka u Prvu ligu RS. Prije starta takmičarske sezone 2008/09 Upravni odbor i Stručni štab je postavio osnovni cilj – obezbjediti ostatak u društvu najboljih u Republici Srpskoj i dati skroman doprinos obilježavanju osam decenija postojanja kluba.

Međutim igrački kadar, Stručni štab i Upravni odbor nadmašili su planska predviđanja. Na kraju jesenjeg dijela prvenstva osvojili su titulu jesenjeg

prvaka, sa 11 pobjeda, četiri remija i bez poraza. Osvajeno je 37 bodova, uz gol razliku 33:6. Pored toga Saša Stjepić je drugi na listi najboljih strelaca sa 18, a iza njega je Bojan Kecman sa 10 postignutih golova. Takođe zahvaljujući čvrstoj i sigurnoj igri u odbrani golman Aleksandar Novaković je sa najmanje primljenih golova u ligi.

Zaista na najbolji način, aktuelna Uprava kluba i kompletan igrački kadar i oni iz mlađih kategorija (najbolji u konkurenciji pionira, kadeta i juniora u 2008.) dali su pun doprinos obilježavanju jubileja, uz nadu da će vrlo brzo Prijedor imati svog predstavnika u najkvalitetnijem BiH takmičenju – Premijer ligi.

Šahovski klub “Rudar” Prijedor:

Prvo mjesto na Radničkom prvenstvu RS u šahu za 2008. godinu

Stanimir Trivunović

stanimir.trivunovic@arcelormittal.com

Šahisti preduzeća „ArcelorMittal Prijedor” osvojili su prvo mjesto na 7. radničkom prvenstvu Republike Srpske u šahu, koje je održano 14. i 15. novembra 2008. godine u Prijedoru. Ovim uspjehom šahisti, članovi Šahovskog kluba „Rudar” iz Prijedora još jednom su

potvrdili svoj kvalitet.

Prva šahovska organizacija nastala je u ljubijskim rudnicima pedesetih godina prošlog stoljeća. Godine 2001. obnovljen je rad šahovskog kluba. Šahovski klub „Rudar” je počeo te godine takmičenje u Trećoj ligi Republike Srpske. Stalnim napredovanjem Klub je došao do Druge, a sada se takmiči u Prve ligi Republike Srpske. Klub okuplja oko 50 članova. Veći dio članova

Kluba su radnici preduzeća „ArcelorMittal Prijedor”, koji je generalni sponzor ovog kluba.

Klub je uspješan je i na Opštinskim i Republičkim radničkim sportskim igrama. Svake godine u povodu Dana rudara Šahovski klub „Rudar” organizuje tradicionalni šahovski turnir.

Ono što je veoma bitno za ovu šahovsku organizaciju je stalna

želja da se organizuje škola šaha za učenike osnovnih škola. Na taj način izvršilo bi se omasovljavanje kluba, jer bi njegovi članovi postali najbolji polaznici ove škole. To bi omogućilo klubu da izađe i na zvanična takmičenja za mlade kategorije. Šahovski klub Rudar još uvijek nema svoje prostorije, što je jedan od značajnih preduslova za dobar rad i prelazak u viši rang takmičenja.



Šahisti preduzeća ArcelorMittal Prijedor

Kratke vijesti iz svijeta

Afrika

Dan karijere/ sajam zapošljavanja u Bukananu

Dan karijere/ sajam zapošljavanja u organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, održan je u Bukananu. Na sajmu su učestvovala sve značajne kompanije koje posluju u ovoj oblasti, uključujući i ArcelorMittal Liberia 12-13/09/2008

Sjeverna i Južna Amerika

Svjetska asocijacija čeličana nagradila ArcelorMittal Dofasko

Svjetska asocijacija čeličana dodjelila je priznanje kompaniji ArcelorMittal Dofasko za bezbjednost i zaštitu na radu za 2008.godinu 23/10/2008

Evropa

ArcelorMittal Ostrava pomaže u spasavanju života

ArcelorMittal Ostrava (Češka Republika) dodjelilo je donaciju službi Hitne pomoći Ostravskog regiona. 10/2008

ArcelorMittal podržao novi omladinski centar u Poljskoj

ArcelorMittal je otvorio novi omladinski centar u Krakovu. 23/10/2008

Azija

Premijer Luksemburga posetio Hunan Valin

Prilikom posjete kineskoj Hunan provinciji, premijer Luksemburga, Žan Klod Junker, obišao je Hunan Valin, jedno od zajedničkih ulaganja ArcelorMittal grupacije. 26/10/2008

Međunarodne vijesti

ArcelorMittal objavio rezultate za treći kvartal

ArcelorMittal je objavio finansijske rezultate za treći kvartal i prvih devet meseci 2008. godine u skladu sa propisima. 05/11/2008

Takmičenje

Nagrada za izuzetna dostignuća 2008.

Natjecanje za izuzetna dostignuća u 2008. godini otvoreno je na nivou grupacije. 10/2008.

Okrugli sto sa predstavnicima Sindikata i menadžmenta ArcelorMittal-a

ArcelorMittal i predstavnici Sindikata raspravljali su o zajedničkom pristupu izazovima u okviru programa upravljanja Znanje o odnosima među zaposlenima. 07/10/2008

‘S u pokretu’: unapređivanje automobilskih performansi

Novi projekat odeljenja za istraživanje i razvoj ima za cilj da obezbjedi rešenja za automobilski čelik, koja bi uticala na masu vozila i cijenu vozila, dok u isto vreme ne bi ugrozila bezbjednost. 10/2008

